

**Republika e Kosovës**

**Republika Kosova – Republic of Kosovo**

**Komuna e Lipjanit**

**Opština Lipljan– Municipality of Lipjan**



**PLANI LOKAL I VEPRIMIT**

**PËR**

**BARAZINË GJINORE**

**2024 – 2026**

Shkurt 2024

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna Lipjan me mbështetjen e UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Grupi Punues**

1. Diamant Bytyqi, Kryesues

2. Hasan Luma, Anëtar

3. Valdete Muji, Anëtare

4. Xhevahire Zeqiri, Anëtare

5. Linda Shahini, Anëtare

6. Jalldyze Gashi Kallaba, Anëtare

7. Albert Mustafa, Anëtar

8. Teuta Berisha, Anëtare

9. Pranvera Krasniqi, Anëtare

10. Makfirete Shamolli, Anëtare

11. Laureta Ahmeti, Anëtare

**Ekspertiza teknike nga UN Women / GEF:**

Artan Binaku, Koordinator Projekti

Monika Kocaqi, Konsulente ndërkombëtare

© Komuna Lipjan, 2024. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

Fjala përshëndetëse e Kryetarit të Komunës, Z. Imri Ahmeti

**TABELA E PËRMBAJTJES**

[LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE 5](#_Toc157412402)

[I. HYRJE 6](#_Toc157412403)

[II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE 8](#_Toc157412404)

[III. METODOLOGJIA 10](#_Toc157412405)

[IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE 11](#_Toc157412406)

[V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026 15](#_Toc157412407)

[VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI 17](#_Toc157412408)

[VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 – 2026 19](#_Toc157412409)

#

# **LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE**

BDPfA Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit

CEDAW Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave

DA Drejtoria për Administratë

DBF Drejtoria për Buxhet dhe Financa

DBP Drejtoria për Bujqësi dhe Pylltari

DEZH Drejtoria për Ekonomi dhe Zhvillim

DGJK Drejtoria për Gjeodezi dhe Kadastër

DI Drejtoria për Inspektoriat

DKA Drejtoria Komunale për Arsim

DKRS Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport

DSHPMSH Drejtoria për Shërbime Publike, Mbrojtje dhe Shpëtim

DSHPS Drejtoria për Shëndetësi dhe Përkujdesje Sociale

DPUMM Drejtoria për Planifikim, Urbanizëm dhe Mbrojtje të Mjedisit

EU GAP III Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III

GG Grupi i Grave

KPF Komiteti për Politikë dhe Financa

KKDNJBGJ Komiteti Konsultativ për të Drejtat e Njeriut dhe Barazinë Gjinore

OJQ Organizatë Jo-Qeveritare

ON Organizatë Ndërkombëtare

PKBGJ Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore

PLVBGJ Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore

QAP Qendra pr Aftësim Profesional

QKMF Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare

QPS Qendra për Punë Sociale

SDG Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm

ZBGJ Zyrtare/Zyrtar për Barazinë Gjinore

ZK Zyra e Kryetarit

ZP Zyra e Punësimit

# **I.** **HYRJE**

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna Lipjan, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore. të reflektuara në:

* Kushtetutën e Republikës së Kosovës.
* Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit.
* Ligjin për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuara tek barazia, mosdiskriminimi dhe fuqizimi i grave.
* Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave.
* Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integrimit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin e Grave, organizatat ndërkombëtare, Kuvendin Komunal dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Komunës Lipjan, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Barazia gjinore** nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

**Drejtësia gjinore** nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).[[1]](#footnote-1)

Siç përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale[[2]](#footnote-2), njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave[[3]](#footnote-3), të rejave dhe të rinjve[[4]](#footnote-4), vajzave dhe djemve[[5]](#footnote-5).

Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale.Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si një çështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, i cili bazohet në Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifikë për zbatimin e të cilave duhet të punojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë.

Komuna Lipjan, në vizionin e saj shprehet se “*Lipjani i së nesërmës do jetë qendër e rëndësishme në regjion, me ekonomi të zhvilluar e moderne brenda Trekëndëshit të Zhvillimit; do të mbështesë fuqishëm industrinë, turizmin dhe bujqësinë; do të ketë mjedis dhe infrastrukturë urbane e rurale të nivelit të lartë dhe të balancuar në vijën fshat – qytet, bazuar në zhvillimin e planifikuar; Lipjani do jetë Komunë e hapur për iniciativa private e ndërmarrësi, si dhe Komunë e zonave atraktive dhe të veçanta turistike. Lipjani me ide dhe profesioniste e profesionistë të reja / rinj, me nivel të lartë kulturor-arsimor dhe përmbajtje; Komunë e sportit dhe artit, Komunë e cila i kushton kujdes kategorive të ndjeshme të popullatës dhe përmirësimit të mjedisit jetësor – pra një Komunë atraktive për të jetuar dhe punuar*.”[[6]](#footnote-6)

Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi në lidhje me çështjet e barazisë gjinore, Komuna Lipjan, ka të emëruar një Zyrtar për Barazinë Gjinore i cili në mënyrë të përvitshme harton dhe zbaton një plan të veprimeve konkrete për përparimin drejt barazisë gjinore. Ky plan e ka gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga komuna dhe donatorë, përmes partneriteteve e bashkëpunimit. Po kështu, Komuna Lipjan po aplikon parimet e integrimit gjinor dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor përmes analizave gjinore të programeve të drejtorive të caktuara[[7]](#footnote-7), mbledhjes së të dhënave të ndara sipas seksit dhe statistikave gjinore, përcaktimit të treguesve të ndjeshëm gjinorë, etj.

Megjithatë, pavarësisht përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel vendor apo komunal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e steriotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikat e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2024 - 2026 është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtarë të rëndësishëm, e synon të përafrohet me standardet dhe kërkesat e *acquis* të BE-së për barazinë gjinore. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjithë anëtareve dhe anëtareve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithë përfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“në të gjithë diversitetin e tyre”.[[8]](#footnote-8)** Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantes / migrantit, azilkërkueses / azilkërkuesit, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2024 – 2026, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesore ku mbështeten hapat e planifikuar.

# **II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE**

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut sikurse Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (njohur si CEDAW), Rezoluta 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë, apo Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (e njohur si Konventa e Stambollit), drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin vendor dhe në rast konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

Programi i Kosovës për Barazi Gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve.[[9]](#footnote-9)

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 – 2026 i Komunës Lipjan, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Kosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

1. **Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**
* Deklarata Universale për të Drejtat e Njeriut,
* Konventa Evropiane për të Drejtat e Njeriut,
* Konventa për të Drejtat Politike të Grave,
* Konventa Ndërkombëtare për të Drejtat Ekonomike, Shoqërore dhe Kulturore,
* Konventa për Eliminimin e të gjitha formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
* Konventa e Kombeve të Bashkuara për të Drejtat e Fëmijëve,
* Deklarata dhe Platforma për Veprimit e Pekinit,
* Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën Kundër Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje,
* Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë,
* Agjenda e Kombeve të Bashkuara për Zhvillim të Qëndrueshëm, 2030,
* Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021-2025,
* Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.
1. **Korniza ligjore dhe zhvillimore kombëtarepër barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**
* Kushtetuta e Republikës së Kosovës, Neni 7, 21 dhe 22,
* Ligji për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020,
* Ligji për Trashëgimi Nr.2004/26,
* Ligji Nr. 06/L-077 Për ndryshim- plotësimin e Ligjit Nr. 2004/32 Për Familjen,
* Ligji për Mbrojtje nga Diskriminimi Nr.05/L-021,
* Ligji për Pronat dhe të Drejtat Pronësore Nr.03/L-154,
* Ligji i Punës Nr. 03/L-212,
* Ligji për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Dhuna ndaj Grave dhe Dhuna në Baza Gjinore Nr. 08/L-185,
* Ligji Nr.04/l-81 Për ndryshim-plotësimin e Ligjit për Shërbime Sociale dhe Familjare Nr. 02/L-17,
* Ligji Nr.2011/04-L-096 Për ndryshim- plotësimin e Ligjit të Skemës së Ndihmave Sociale Nr.2003/15,
* Ligji Nr. 03/L022 Për Mbështetje Materiale të Familjeve me Fëmijë me Aftësi të kufizuar Përhershme,
* Ligji Nr. 08/L-109 Për Kompensimin e Viktimave të Krimit,
* Ligji Nr. 06/L-084 Për Mbrojtjen e Fëmijës,
* Ligji Nr. 04/L-125 për Shëndetësi
* Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020 - 2024,
* Strategjia Kombëtare për Zhvillim,
* Programi i Reformave Ekonomike,
* Strategjia për Rregullim më të Mirë,
* Strategjia Kombëtare për Mbrojtje nga Dhuna në Familje dhe Dhuna ndaj Grave,
* Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim Asocimit,
* Strategjia dhe Plani i Veprimit për të Drejtat Pronësore,
* Rregullorja për banim social,
* Udhëzimi Administrativ 04/2020 për Shëndetësi,
* Plani i veprimit për sëmundjet kronike jo ngjitëse 2021-3-2025, i Ministrisë së Shëndetësisë,
* Plani i Veprimit për Promovim dhe Edukim Shëndetësor 2024-2026, i Ministrisë së Shëndetësisë, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2024 – 2026 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

Përgjegjëse kryesore për zbatimin e PLVBGJ mbetet **Komuna.** Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse komuna nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukturore që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e saj është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare, etj. Zyrtari për Barazi Gjinore (ZBGJ) do të mbetet përgjegjës për një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i të gjithë komunës ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZBGJ. Gjithashtu, PLVBGJ 2024 – 2026, i zbërthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore që ZBGJ përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Komunës dhe Agjencisë për Barazi Gjinore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin lokal luan edhe Grupi i Grave, të cilat gjithashtu kanë dhënë kontribut të rëndësishëm për hartimin e këtij Plani. Në vijim, të gjitha institucionet lokale dhe OJQ të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore, është:

* një **mjet praktik i lokalizimit të dokumenteve të rëndësishëm kombëtarë, por edhe ndërkombëtarë në lidhje me barazinë gjinore** (veçanërisht instrumentet drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit).
* një **dokument i** **hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës**, me hapa të mirë përcaktuar, e **në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat** e ndeshura ndër vite nga Komuna, **në përparimin drejt barazisë gjinore**.
* një **pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësive të domosdoshme** për t’u përmbushur brenda Komunës, si dhe ndërmjet Komunës e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim **zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të gjitha/gjithë gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë**, në të gjithë diversitetin e tyre, në Komunën Lipjan.

**III. METODOLOGJIA**

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2024-2026 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

* **Ngritja e Grupit Punues për përgatitjen e këtij plani, me urdhër të Kryetarit të Komunës**. Grupi Punues për përgatitjen e këtij PLVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit Nr.115/01-2703 datë 12.01.2024 dhe kishte në përbërje të tij 11 zyrtare / zyrtarë, konkretisht:
* Diamant Bytyqi, Kryesues
* Hasan Luma, Anëtar
* Valdete Muji, Anëtare
* Xhevahire Zeqiri, Anëtare
* Linda Shahini, Anëtare
* Jalldyze Gashi Kallaba, Anëtare
* Albert Mustafa, Anëtar
* Teuta Berisha, Anëtare
* Pranvera Krasniqi, Anëtare
* Makfirete Shamolli, Anëtare
* Laureta Ahmeti, Anëtare
* **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues**. Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues të komunës, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.
* **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes**, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2024-2026. Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të komunës për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i prioriteteve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e komunës, etj.).
* **Konsultimet paraprake brenda komunës dhe hartimi i draft matricës së PLVBGJ**. Këto konsultime u zhvilluan me stafin e komunës si dhe në veçanti me anëtaret / anëtarët e Grupit Punues dhe me Grupin e Grave. Që prej fillimit të këtyre konsultimeve u prezantuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembull Plani i Veprimit i BE-së për Barazinë Gjinore / EU GAP III, apo Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.). Po kështu u prezantuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare si Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 - 2024, Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III, 2021 – 2025, etj. Më pas u kalua në përgatitjen e draft matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjikë, rezultatet e pritshme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat specifikë, treguesit në nivel objektivi, së bashku me vlerën bazë (e matur për vitin 2023 ose që do përcaktohet gjatë vitit 2024) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2026, rezultatin në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tre vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësit për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.
* **Postimi në faqen e Komunës për komente dhe sugjerime nga individët dhe grupet e interesit**. Draft matrica e PLVBGJ 2024 – 2026 u postua në datën xx xxxx 2024 në linkun https://xxxxxxxxxxxxxxxx Postimi qëndroi i hapur për komente dhe sugjerime deri në datën xxxxxxx, duke plotësuar kështu detyrimin për konsultimin publik, në mbështetje të Ligjit për vetëqeverisje Lokale Nr.03L-040 dhe Udhëzimit Administrativ (MAPL) Nr. 04/2023 për Administratë të Hapur në Komuna.
* **Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Komunës**. Në përputhje dhe vijim të sa cekur më sipër, Komuna Lipjan, mbajti edhe sesionin e dëgjimit publik në datën xx xxx 2024, në ora xxx.
* **Përmirësimi i draft matricës së PLVBGJ.** Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi Punues bëri edhe përmirësimin e draft matricës së PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra. Gjithashtu Grupi Punues e plotësoi këtë draft matricë edhe me përshkrimin narrativ të të gjithë PLVBGJ, pra e kompletoi tërësisht dokumentin e përgatitur.
* **Kostimi i matricës së PLVBGJ**. Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm që gjithashtu mori kohën e tij përgjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga komuna, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukturore apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të viteve të ardhshme, ose duhet të lobohet për t’i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeku financiar).
* **Dorëzimi i dokumentit të plotë, të kostuar e përfunduar, për miratim në Kuvendin Komunal**. Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, edhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin Komunal, duke ndjekur të gjitha hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.
* **Miratimi i PLVBGJ në Kuvendin Komunal.** PLVBGJ u miratua në mbledhjen e radhës së Kuvendit Komunal në xxxx 2024.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE)[[10]](#footnote-10).

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirë përgatitur si dhe një konsulenteje[[11]](#footnote-11) të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit “Gender Equality Facility” (GEF) që financohet nga Bashkimi Evropian.

**IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE**

**Vizioni i PLVBGJ-së adreson:**

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Lipjanit, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantes/migrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

**Parimet**[[12]](#footnote-12) që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, siç paraqiten në vijim:

1. **Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore**. Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.
2. **Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistemik dhe strukturor – mënyrat se si ndërvepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera, përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, mosha, ose orientimi seksual.
3. **Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike**. E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme për promovimin e përfaqësimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.
4. **Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore**. Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e stereotipeve dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.
5. **Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore**. Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”, “auditimit gjinor”, “integrimit gjinor”, dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”. Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.
6. **Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore**. Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

**Objektivat strategjikë të PLVBGJ.**

PLVBGJ 2024 – 2026 përbëhet nga katër objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

* Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore,
* Programin e Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024,
* Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën të Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025,
* Konventën për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
* Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit),
* Deklaratën dhe Platformën për Veprim të Pekinit (BDPfA),
* Agjendën 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030,
* Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III),
* Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

**Katër objektivat strategjike të PLVBGJ 2024 – 2026 të Komunës Lipjan, renditen në vijim:**

1. Fuqizimi ekonomik, punësimi i denjë dhe promovimi i drejtësisë sociale për gratë, të rejat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
2. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
4. Promovimi dhe edukimi shëndetësor, promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Secila nga këto objektiva strategjike është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ.

**Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit**

|  |
| --- |
| Objektivi strategjik:1. Fuqizimi ekonomik, punësimi i denjë dhe promovimi i drejtësisë sociale për gratë, të rejat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre. |
| Rezultatet e pritshme:1.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me bizneset dhe ndërmarësinë, përfshirë dhe investimin në ferma e zhvillimin rural, e përmirësuar ndjeshëm. 1.b. Qasje në shërbime sociale cilësore dhe efektive për banoret dhe banorët e komunës më në nevojë, e përmirësuar dhe ofruar në mënyrë të barabartë. |
| Objektivat specifikë:* 1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik të tyre.
	2. Fuqizimi ekonomik i grave dhe të rejave në zonat rurale dhe nxitja e tyre për t’u angazhuar me ferma e ndërmarrësi.
	3. Rritja e qasjes së barabartë në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinore, përmes mbështetjes socio-ekonomike dhe masave afirmative të nevojshme për promovimin e drejtësisë sociale.
 |
| Treguesit në nivel objektivi:1.1.a. Numri i grave dhe të rejave në biznes e ndërmarrësi, që përfitojnë grante dhe subvencione.1.2.a. Përqindja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, që mbështeten me subvencione në fushën e bujqësisë.1.3.a. Numri i banoreve / banorëve me qasje në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinore. |
| Objektivi strategjik:1. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
 |
| Rezultatet e pritshme:2.a. Qasja e grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm.2.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Komunës, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore. |
| Objektivat specifike:2.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe djemtë, të rinjtë e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.2.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport. |
| Treguesit në nivel objektivi:2.1.a. Numri i vajzave, të rejave nga të gjitha grupet, të përfshira në takime informuese e sensibilizuese mbi çështje të barazisë gjinore.2.2.a. Përqindja e grave, të rejave dhe vajzave që përfitojnë nga subvencionet në sport, kulturë, dhe rini. |
| Objektivi strategjik:3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre. |
| Rezultatet e pritshme:3.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.3.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar. |
| Objektivat specifike:3.1. Krijimi i mundësive të barabarta dhe rritja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar steriotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.3.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor. |
| Treguesit në nivel objektivi:3.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.3.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore. |
| Objektivi strategjik:4. Promovimi dhe edukimi shëndetësor, promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.  |
| Rezultatet e pritshme:4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë.4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.4.c. Planit Komunal i Veprimit për Promovim dhe Edukim Shëndetësor 2024-2026, i hartuar dhe aprovuar brenda vitit 2024. 4.d. Informimi dhe edukimi i grave dhe vajzave te reja rreth shërbimeve shëndetësore të cilat ofrohen në kujdesin parësor shëndetësor, e përmirësuar ndjeshëm. 4.e. Informimi dhe edukimi i grave rreth parandalimit dhe menaxhimit të sëmundjeve kronike jo ngjitëse si: hipertension, diabet, astma, kanceri i gjirit, kanceri i qafës së mitrës, etj., i përmirësuar ndjeshëm.  |
| Objektivi specifik:4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues. |
| Tregues në nivel objektivi:4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me qasje të lehtë dhe të shtuar në kujdesin shëndetësor dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese. |

#

# **V.**  **KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026**

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ 2024 – 2026 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Komuna (si me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukturore, ashtu edhe me burime që duhet të shtojë), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t’u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Komuna e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin, etj.), në këtë Plan Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Komuna duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë Grupi i i Grave për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Komunës, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara***, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Komunës, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ 2024 - 2026 janë në vlerën **xxxxx EUR**. Nga këto:

* ***xxx EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. Fuqizimi ekonomik, punësimi i denjë dhe promovimi i drejtësisë sociale për gratë, të rejat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
* ***xxx EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
* ***xxx EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
* ***xxx EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 4. Promovimi dhe edukimi shëndetësor, promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Në totalin e kostos ***xxx*** EUR të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ 2024-2026 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

* ***xxx EUR janë kosto që do të mbulohen nga Komuna*** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra ***të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukturore ekzistojnë.*** **Këtu përfshihen edhe grante apo subvencionime të planifikuara për fusha të caktuara dhe për banoret dhe banorët në të gjithë diversitetin e tyre dhe vit pas viti do maten se sa kanë përfituar gratë, të rejat dhe vajzat në veçanti.**
* ***xxx EUR janë kosto që mbulohen nga donatorë*** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
* ***xxx EUR (ose x% e totalit të buxhetit të tre viteve) janë hendek financiar*,** për të cilat komuna do të lobojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në KAB-et e ardhshme, duke filluar nga KAB 2025 - 2027.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objektivat strategjikë** | **Objektivat specifikë** | **Gjithsej kosto për tre vjet** | **Komuna** | **Donatorë të konfirmuar** | **Hendek financiar** |
| **1. Fuqizimi ekonomik, punësimi i denjë dhe promovimi i drejtësisë sociale për gratë, të rejat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.** | 1.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik të tyre. | xxx EUR | xxx EUR  | xxx EUR | xxx EUR |
| 1.2. Fuqizimi ekonomik i grave dhe të rejave në zonat rurale dhe nxitja e tyre për t’u angazhaur me ferma e ndërmarrësi. | xxx EUR | xxx EUR | xxx EUR | xxx EUR |
| 1.3. Rritja e qasjes së barabartë në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinore, përmes mbështetjes socio-ekonomike dhe masave afirmative të nevojshme për promovimin e drejtësisë sociale. | xxx EUR | xxx EUR | xxx EUR | xxx EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 1:** | **xxx EUR** | **xxx EUR** | **xxx EUR** | **xxx EUR** |
| **2. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.**  | 2.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe djemtë, të rinjtë e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre. | xxx EUR | xxx EUR | xxx EUR | xxx EUR |
| 2.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport. | xxx EUR | xxx EUR | xxx EUR | xxx EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 2:** | **xxx EUR** | **xxx EUR** | **xxx EUR** | **xxx EUR** |
| **3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.** | 3.1. Krijimi i mundësive të barabarta dhe rritja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar steriotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë. | xxx EUR | xxx EUR | xxx EUR | xxx EUR |
| 3.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor. | xxx EUR | xxx EUR | xxx EUR | xxx EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 3:** | **xxx EUR** | **xxx EUR** | **xxx EUR** | **xxx EUR** |
| **4. Promovimi dhe edukimi shëndetësor, promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.**  | 4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues. | xxx EUR | xxx EUR | xxx EUR | xxx EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 4:** | **xxx EUR** | **xxx EUR** | **xxx EUR** | **xxx EUR** |

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Lokal të Veprimit në vijim.

#

# **VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI**

***Procesi i raportimit*** për aktivitetet e zbatuarado të kryhet nga Drejtoria përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek ***Zyra e Kryetarit.***

Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mblidhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifikë. Po kështu do të hartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifikë. ***Raportimet mbi aktivitetet* do të jenë *periodike (çdo 3 muaj)*** ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit. ***Raportimet në bazë të objektivave specifikë*** do të përgatiten ***dy herë në vit (çdo 6 muaj).***

***Monitorimi*** i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit ***në nivel të objektivave*** do të kryhet nga **Komiteti Konsultativ për të Drejtat e Njertiut dhe Barazinë Gjinore** në nivel të **Kuvendit Komunal*.*** Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Grupi i Grave dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore. Bazuar në monitorimin e kryer, PLVBGJ ***duhet të rishikohet dhe përmirësohet*** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

# **VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 – 2026**

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **1.** **FUQIZIMI EKONOMIK, PUNËSIMI I DENJË DHE PROMOVIMI I DREJTËSISË SOCIALE PËR GRATË, TË REJAT, VAJZAT DHE BURRAT, TË RINJTË, DJEMTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.**  |
| **Rezultatet e pritshme:** | 1.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me bizneset dhe ndërmarësinë, përfshirë dhe investimin në ferma e zhvillimin rural, e përmirësuar ndjeshëm. 1.b. Qasje në shërbime sociale cilësore dhe efektive për banret dhe banorët e komunës më në nevojë, e përisrësuar dhe ofruar në mënyrë të barabartë.  |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 1 dhe 6- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesit, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1.- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***1.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik të tyre.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 1.1.a. Numri i grave dhe të rejave në biznes e ndërmarrësi, që përfitojnë grante dhe subvencione. | Do përcaktohet | Rritur me 6% | Gratë dhe të rejat do të nxiten dhe mbështeten që të përdorin të gjitha burimet dhe mjetet në dispozicion, për fuqizimin e tyre dhe zhvillimin e ekonomisë së zonës. Përqindja e grave dhe të rejave të subvencionuara krahasuar me përqindjen e burrave dhe të rinjve, do të rritet vazhdimisht duke synuar plotësimin e detyrimit për trajtim të barabartë, në përputhje me ligjin për barazinë gjinore.  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ zyrat mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 1.1.1. Subvencionimi i bizneseve dhe ndërmarësive, me fokus rritjen e subvencionimit të bizneseve dhe ndërmarrësive në pronësi të grave. | Drejtoria per Ekonomi dhe Zhvillim (DEZH)  | Zyra e Kryetarit (ZK)Drejtoria për Buxhet dhe Financa (DBF)Organizatat ndërkombëtare (ON) | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DEZHDonatorë | - Numri i bizneseve dhe ndërmarrësive në pronësi të grave, mbështetura çdo vit | Komiteti Konsultativ për të Drejtat e Njeriut dhe Barazinë Gjinore (KKDNJBGJ) |
| 1.1.2. Subvencionimi i start-up bizneseve duke respektuar parimet e barazisë gjinore. | DEZH | ZKDBFON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DEZHDonatorë | - Numri i start-up biznese të grave dhe të rejave, të subvencionuara çdo vit. | KKDNJBGJ |
| 1.1.3. Promovimi i projekteve të përkrahura nga komuna, veçanërisht ato që kontribuojnë për zhvillim dhe mundësi të barabarta për të gjitha/gjithë në shoqëri. | DEZH | ZKDBFON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DEZHDonatorë | - Numri i aktiviteteve për promovimin e projekteve të organizuara (në vit)- Numri i projekteve që promovohen, me fokus barazinë gjinore | KKDNJBGJ  |
| 1.1.4. Bashkëpunimi me komunat vendore dhe rajonale për përgatitjen dhe zbatimin e projekteve të përbashkëta me fokus të veçantë të rejat/të rinjtë dhe gratë në të gjithë diversitetin e tyre. | DEZH | ZKDBFGrupi i Grave (GG)Komunat vendore dhe rajonaleON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DEZHDonatorë | - Numri i takimeve të organizuara për bashkëpunim ndërmjet komunave ( në vit)- Numri i projekteve të përbashkëta të përgatitura  | KKDNJBGJ  |
| 1.1.5. Bashkëpunimi me korporata biznesesh për sigurimin e vendeve të punës dhe mundësive për punë praktike, për të rejat/rinjtë dhe gratë, në të gjithë diversitetin e tyre, si dhe për personat me aftësi të kufizuara (me fokus gratë me aftësi të kufizuara).  | DEZH | ZKDBFGGKorporatat e bizneseveON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DEZHDonatorë | -Numri i takimeve të organizuara për bashkëpunim (në vit me x biznese)- Numri i të punuësuarave/punësuarve ndarë sipas seksit, moshës, aftësive, etnissë, etj.  | KKDNJBGJ |
| 1.1.6. Trajnimi i përfitueseve/ përfituesve të kategorive sociale dhe angazhimi i tyre në programet e punësimit | DEZH | Zyra për Punësim (ZP)ZBGJQendra për Punë Sociale (QPS)OJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DEZHDonatorë | - Numri i trajnimeve të zhvilluara (në vit)- Numri i personave të trajnuar (në vit), ndarë sipas seksit, moshës, aftësive, etnisë, etj. | KKDNJBGJ |
| 1.1.7. Trajnimi dhe aftësimi i grave në Teknologjinë e Informacionit dhe Komunikimit. | ZBGJDKA | ZPOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | ZKDKADonatorë | - Numri i kurseve 3 mujore të zhvilluara (në vit)-Numri i grave të aftësuara (në cdo kurs) ndarë sipas moshës, etnisë, etj. | KKDNJBGJ |
| 1.1.8. Vazhdimi i masës afirmative për regjistrimin e pronës së përbashkët në emër të dy bashkëshortëve, ose në emër të gruas, pa pagesë | Drejtoria për Gjeodezi dhe Kadastër (DGJK) | Sektori Pronsoro - Juridik  | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DGJK | - Numri i pronave të rregistruara në vit në emër të të dy bashkëshortëve, ose në emër të gruas. | KKDNJBGJ |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***1.2. Fuqizimi ekonomik i grave dhe të rejave në zonat rurale dhe nxitja e tyre për t’u angazhuar me ferma e ndërmarrësi.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 1.2.a. Përqindja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, që mbështeten me subvencione në fushën e bujqësisë.[[13]](#footnote-13)  | 2% | 10% | Gratë dhe të rejat në zonat rurale do të mbështeten vazhdimisht nga komuna për t’u fuqizuar ekonomikisht dhe për të zgjeruar aktivitetin e tyre.  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ zyrat mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 1.2.1. Ngritja e kapaciteteve të grave / të rejave për të përdorur pajisje në bujqësi si freza spërkatëse dhe pajisje të tjera motorike.[[14]](#footnote-14) | Drejtoria për Bujqësi dhe Pylltari (DBP) | OJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DBPDonatorë | - Nummri i trajnimeve të zhvilluara (në vit)- Numri i grave të trajnuara (ndarë sipas zonës, llojit të trajnimit, etj) | KKDNJBGJ |
| 1.2.2. Informimi i grave në sektorin e bujqësisë mbi subvencionimin nga komuna, grantet dhe subvencionet nga Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural, etj.[[15]](#footnote-15)  | DBP | ZBGJKëshillat LokalëOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DBPDonatorë | - Numri i takimeve informuese - Numri i grave të informuara (në vit) ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | KKDNJBGJ |
| 1.2.3. Senzibilizimi për pjesëmarrjen e grave fermere në Shërbime Këshilluese. | DBP | ZBGJOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DBPDonatorë | - Numri i takimeve sensibilizuese të zhvilluara- Numri i grave të informuara (në vit) ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | KKDNJBGJ |
| 1.2.4. Mbështetja teknike e grave dhe të rejave fermere dhe në ndërmarrësi, për përgatitjen e biznesplaneve. | DBP | OJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DBPDonatorë | - Numri i grave të mbështetura me biznesplane të përgatitura | KKDNJBGJ |
| 1.2.5. Subvencionimi i fermave dhe ndërmarrësive në zonat rurale, duke synuar vecanërisht subvencionimin e grave dhe të rejave fermere e në ndërmarrësi. | DBP | OJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DBPDonatorë | - Numri i grave të subvencionuara në bujqësi  | KKDNJBGJ |
| 1.2.6. Informimi i grave për mundësitë dhe përparësitë e organizimit në kooperativa. | DBP | DEZH OJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DBPDonatorë | - Numri i takimeve informuese të organizuara (në vit)- Numri i fletëpalosjeve të shpërndara  | KKDNJBGJ |
| 1.2.7. Sesione informuese me gratë dhe të rejat mbi të drejtat pronësore dhe trashëgiminë, me fokus të drejtat pronësore të grave rurale. | ZBGJ | DGJKGGOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | ZKDonatorë | - Numri i aktiviteteve të zhvilluara- Numri i personave të informuar (në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KKDNJBGJ |
| 1.2.8. Organizimi i panaireve të ndërmarrjeve në pronësi të grave edhe në fusha jo tipike; dhe organizimi i B2B, në vend dhe jashtë, për të marrë mësime, rrjetëzim, promovim dhe zgjerim të tregut. | DBP | DEZH GGOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DBPDonatorë | - Numri i panaireve të organizuara-Numri i grave të mbështetura për pjesëmarrjen në panaire (në vit) | KKDNJBGJ |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***1.3. Rritja e qasjes së barabartë në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinore, përmes mbështetjes socio-ekonomike dhe masave afirmative të nevojshme për promovimin e drejtësisë sociale.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 1.3.a. Numri i banoreve / banorëve me qasje në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinore. | Do të përcaktohet  | Rritur me x% | Përmirësimi i shërbimeve socile dhe zgjerimi i gamës së tyre sioas nevojave të ndryshme gjinore të evidentuara në komunitet, për grupe të ndryshme sociale. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 1.3.1. Përgatitja e një materiali informues mbi format e pushimit të paguar sipas legjislacionit në Kosovë dhe rëndësisë së njohjes e zbatimit të tyre. | Drejtoria për Shëndetësi dhe Përkujdesje Sociale (DSHPS) | Zyra LigjoreZBGJOJQON | 2024 | €(do përllogaritet) | / | / | DSHPS | - Materiali i përgatitur | KKDNJBGJ |
| 1.3.2. Takime informuese me punëmarrëse/punëmarrës për promovimin e rëndësisë së dhënies/marrjes së pushimit të lehonisë, pushimit të atësisë dhe lejes prindërore, në përputhje dhe respektim të kornizës ligjore në fuqi. | DSHPS | Zyra e Punësimit (ZP)ZBGJGGOJQON | 2024 – 2026  | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DSHPS Donatorë | - Numri i takimeve organizuara (në vit) - Numri i personave të informuar (në vit), ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj. | KKDNJBGJ |
| 1.3.3. Takime informuese për vetëdijesimin e grave dhe burrave në të gjithë diversitetin e tyre, mbi mundësitë që ofron komuna për mbështetje e përfshirje sociale.  | DSHPS | QPSZBGJGGOJQON | 2024 – 2026  | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DSHPS Donatorë | - Numri i takimeve të organizuara (në vit) - Numri i personave të informuar (në vit), ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj. | KKDNJBGJ |
| 1.3.4. Subvencionimi i rasteve me mjete financiare, me pako ushqimore dhe higjenike.  | ZKDSHPS | QPSZBGJ | 2024 – 2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | ZKDSHPS | - Numri i rasteve të subvencionuara në vit, ndarë sipas seksit, moshës, ettnisë, kategorisë sociale, etj. | KKDNJBGJ |
| 1.3.5. Subvencionimi i strehimoreve për mbrojtjen e grave dhe fëmijëve viktima të dhunës në familje e dhunës me bazë gjinore. | DSHPSQPS  | Strehimoret  | 2024 – 2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DSHPSQPS | - Numri i rasteve të viktimave (të Lipjanit), të mbështetura me shërbime në strehimore çdo vit. | KKDNJBGJ |
| 1.3.6. Mbështetja për renovim dhe meremetim të shtëpive për rastet e grave dhe burrave në vështirësi ekonomike, viktima të dhunës me bazë gjinore apo të fatkeqësive natyrore. | DSHPS | QPSOJQON | 2024 – 2026 | 13,000 € | 13,000 € | 13,000 € | DSHPSDonatorë | - Numri i rasteve të mbështetura për renovim dhe meremetim të shtëpive (çdo vit)  | KKDNJBGJ |
| 1.3.7. Ofrimi i shërbimeve psiko-sociale për viktimat e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, përmes kontraktimit të këtij shërbimi. | DSHPS | ZKQPSZBGJOJQ | 2024 – 2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DSHPSZK | - Numri i viktimave të mbështetura me shërbime psiko-sociale | KKDNJBGJ |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **2.** **ZVOGËLIMI I PABARAZIVE GJINORE NË ARSIM CILËSOR DHE TË MËSUARIT GJATË GJITHË JETËS, PËR TË REJAT, TË RINJTË, VAJZAT DHE DJEMTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.**  |
| **Rezultatet e pritshme:** | 2.a. Qasja e grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm. 2.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Komunës, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore. |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2, 4, 5, 6, 12, 20 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 10.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 2- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 4, target 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 dhe 4.5, treguesit 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 dhe 4.a.1; SDG 5, target 5.1 dhe 5.c, treguesit 5.1.1 dhe 5.c.1.- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 dhe 35. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***2.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe djemtë, të rinjtë e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 2.1.a. Numri i vajzave, të rejave nga të gjitha grupet, të përfshira në takime informuese e sensibilizuese mbi çështje të barazisë gjinore. | Do përcaktohet | Rritur me 6% | Më shumë vajza, të reja nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 2.1.1. Sesione informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla për t’i orientuar drejt arsimit profesional dhe profesioneve që thyejnë stereotipat gjinore.  | DKA | ZPZBGJQPSOJQON | 2024 - 2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DKADonatorë | - Numri i aktiviteteve të zhvilluara (në vit)- Numri i personave të përfshirë (x në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KKDNJBGJ |
| 2.1.2. Sesione informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi martesën e hershme dhe normat gjinore e praktikat e dëmshme shoqërore.  | DKA | ZBGJGGOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DKADonatorë | - Numri i sesioneve informuese të realizuara (në vit)- Numri i nxënëseve/ nxënësve të përfshirë (në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etj.  | KKDNJBGJ |
| 2.1.3. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi format e ndryshme të dhunës me bazë gjinore dhe mbrojtja që ofrohet në këtë drejtim, përfshirë dhe dhunën kibernetike e aspektet gjinore të saj. | DKA | ZBGJGGDSHPSQPSPolicia e KosovësOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DKADonatorë | - Numri i aktiviteteve informuese të realizuara (në vit)- Numri i nxënëseve/ nxënësve të përfshirë (në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etj. | KKDNJBGJ |
| 2.1.4. Aktivitete informuese mbi trafikimin e qenieve njerëzore me fokus trafikimin e vajzave, të rejave dhe grave. | DKA | ZBGJGGQPSOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DKADonatorë | - Numri i aktiviteteve informuese të realizuara (në vit)- Numri i nxënëseve/ nxënësve të përfshirë (në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etj. | KKDNJBGJ |
| 2.1.5. Takime informuese për krijimin e mundësive për përfshirjen e fëmijëve vajza dhe djem me nevoja të veçanta në institucionet parashkollore dhe parafillore. | DKA | MASHTIOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DKADonatorë | - Numri i takimeve të realizuara (në vit)- Numri i fëmijëve me AK të përfshirë në sistemin arsimor ndarë sipas seksit, moshës, aftësisë, etj. | KKDNJBGJ |
| 2.1.6. Aktivitete vetdijësuese për parandalimin e braktisjes së shkollimit për vajza dhe djem në arsimin e mesëm të lartë, me fokus të komunitetet Rome, Ashkali dhe Egjiptas. | Zyra e Komuniteteve | DKAZBGJ | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DKA | - Numri i aktiviteteve të zhvilluara- Numri i personave të përfshirë (në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KKDNJBGJ |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***2.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 2.2.a. Përqindja e grave, të rejave dhe vajzave që përfitojnë nga subvencionet në sport, kulturë, dhe rini. | Do përcaktohet | Rritur me x% | Më shumë gra, të reja dhe vajza që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport, si dhe mbështeten me subvencione nga komuna për këtë qëllim. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 2.2.1. Sesione informuese me fokus vajzat, të rejat dhe gratë për rëndësinë e pjesmarrjes së tyre në aktivitete sportive, duke përfshirë këtu klubet e ndryshme sportive[[16]](#footnote-16). | Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport (DKRS) | OJQON | 2024 - 2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DKRS | - Numri i sesioneve informuese të realizuara (në vit)- Numri i pjesëmarrëseve (në vit) ndarë sipas moshës, etnisë, etj. | KKDNJBGJ |
| 2.2.2. Mbështetje vjetore e OJQ sportive për përkrahjen e sportit lokal (duke respektuar parimet e barazisë gjinore) dhe shtimi i klubeve te grave dhe sporteve të reja[[17]](#footnote-17). | DKRS | OJQON | 2024 - 2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DKRS | - Numri i OJQ sportive të mbështetura (në vit), ndarë sipas përfaqësimit dhe llojit të aktiviteteve. | KKDNJBGJ |
| 2.2.3. Promovimi i modeleve të grave, të rejave dhe vajzave gjatë organizimit të Festivalit “Mërgata Fest and Sport”. | DKRS | OJQ | 2024 - 2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DKRS | - Numri i festivaleve të organizuara, me mbështetjen e OJQ (në vit)- Numri i grave, të rejave e vajzave që promovohen gjatë tyre, ndarë sipas moshës, etnisë, fushës ku spikatin, etj | KKDNJBGJ |
| 2.2.4. Mbështetja e projekteve të OJQ në kulturë, rini dhe sport, për aktivitete në vazhdimësi gjatë vitit, duke respektuar parimet e BGJ | DKRS | OJQ | 2024 - 2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DKRS | - Numri i OJQ të mbështetura çdo vit | KKDNJBGJ |
| 2.2.5. Çmimi i sportistes / sportistit, trajneres/ trajnerit dhe lexueses / lexuesit të vitit, si dhe përzgjedhja e talentit te fëmijët me aftësi të kufizuara. | DKRS | OJQ | 2024 - 2026 | Kosto e e përfshirëe në aktivitetin 2.2.4 | Kosto e e përfshirëe në aktivitetin 2.2.4 | Kosto e e përfshirëe në aktivitetin 2.2.4 | DKRS | 4 çmime në vit, ndarë sipas seksit, moshës, talentit, etj.  | KKDNJBGJ |
| 2.2.6. Pasurimi i bibliotekës me tituj librash të autoreve gra, ose me tematikë mbi barazinë gjinore. | DKRS | Biblioteka KombëtareOJQON | 2025-2026 | / | Kosto e e përfshirëe në aktivitetin 2.2.4 | Kosto e e përfshirëe në aktivitetin 2.2.4 | DKRS | - Numri i titujve të librave të autoreve gra, ose me tematikë barazinë gjinore | KKDNJBGJ |
| 2.2.7. Shkëmbim eksperiencash mes zyrtareve / zyrtarëve të arkivës në komunat përreth dhe në rajon. | DKRS | Komunat përrethAgjencioni Shtetëror i Arkivave të Kosovës (ASHAK) | 2025-2026 | / | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DKRS | Numri i vizitave të realizuara | KKDNJBGJ |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **3.** **PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.** |
| **Rezultatet e pritshme:** | 3.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.3.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar. |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9.- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***3.1. Krijimi i mundësive të barabarta dhe rritja e pjesëmarrjes së grave,*** ***të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar steriotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 3.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike. | Do përcaktohet  | Rritur me 10% | Më shumë vajza, të reja e gra, në të gjithë diversitetin e tyre, informohen e vetëdijesohen për të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 3.1.1. Takime vetëdijesuese me gratë dhe të rejat, mbi rëndësinë e barazisë në pjesëmarrje dhe lidership, në vendimmarrjen politike e publike dhe nxitjen e tyre për të marrë pjesë në Këshillat Lokalë. | ZBGJ | ZKGGOJQON | 2026 | / | / | €(do përllogaritet) | ZKDonatorë | - Numri i takimeve të organizuara - Numri i personave të informuar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | KKDNJBGJ |
| 3.1.2. Takime informuese me Grupin e Grave dhe me gratë, të rejat e vajzat, mbi integrimin gjinor dhe cështje të barazisë gjinore e lidershipit. | ZBGJ | GGOJQON | 2024 - 2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | ZKDonatorë | - Numri i takimeve të organizuara (në vit)- Numri i grave të informuara (në vit), ndarë sipas pozitës, partisë politike, etj. | KKDNJBGJ |
| 3.1.3. Aktivitete informuese në kuadër të javës së “8 Marsit – Dita Ndërkombëtare e Gruas”. | ZBGJ | DKAGGOJQON | 2024 - 2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | ZKDonatorë | - Numri i aktiviteteve të organizuara (në vit)- Numri i personave të informuar (në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | KKDNJBGJ |
| 3.1.4. Aktivitete vetëdijesuese në kuadër të 16 Ditëve të Aktivizmit kundër dhunës me bazë gjinore. | ZBGJ | Antarët e MKGGOJQON | 2024 - 2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | ZKDonatorë | - Numri i aktiviteteve të organizuara (në vit)- Numri i personave të informuar (në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | KKDNJBGJ |
| 3.1.5. Takime me të punësuarat / punësuarit në institucione lokale dhe diskutimi mbi rëndësinë e njohjes dhe raportimit të ngacmimeve seksuale në vendin e punës. | ZBGJ | ABGJGGOJQON | 2024 - 2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | ZKDonatorë | - Numri i takimeve të organizuara (në vit)- Numri i personave të informuar (në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | KKDNJBGJ  |
| 3.1.6. Përfshirja e gjuhës së ndjeshme gjinore në të gjitha dokumentet dhe publikimet që bën komuna. | Të gjitha drejtoritë komunale | ZBGJ | 2024 - 2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | Të gjitha drejtoritë komunale | - Përmirësimi i gjuhës në dokumentet dhe publikimet e komunës. | KKDNJBGJ  |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***3.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 3.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore. | Do përcaktohet | Rritur me 6% | Komuna do të hedhë hapa konkretë për integrimin gjinor në të gjithë fushat e veprimtarisë së saj, që do të realizohen duke përdorur si mjet kryesor buxhetimin e përgjegjshëm gjinor. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 3.2.1. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për integrimin gjinor, vlerësimin e ndikimit gjinor në politika publike në nivel lokal. | ZBGJ | DrejtoritëKomunaleIKAPOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | ZKDonatorë[[18]](#footnote-18) | - Numri i trajnimeve të zhvilluara (në vit)- Numri i personave të trajnuar (në vit) ndarë sipas seksit, pozitës, etj. | KKDNJBGJ |
| 3.2.2. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për aplikimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor. | DBF | DrejtoritëKomunaleZBGJOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | ZKDonatorë[[19]](#footnote-19) | - Numri i trajnimeve të zhvilluara (në vit)- Numri i personave të trajnuar (në vit) ndarë sipas seksit, pozitës, etj. | KKDNJBGJ  |
| 3.2.3. Analiza gjinore dhe zbatimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor (BPGJ) nga drejtoritë e komunës. | DBF | Drejtoritë KomunaleOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | Drejtoritë KomunaleDonatorët | - Numri i programeve buxhetore[[20]](#footnote-20) ku aplikohet analiza gjinore dhe zbatohet BPGJ | KKDNJBGJ |
| 3.2.4. Përgatitja e formave të unifikuara për mbledhjen e të dhënave të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera, për të gjitha aktivitetet që organizon komuna.  | ZBGJ | Drejtoritë KomunaleOJQON | 2024 | €(do përllogaritet) | */* | */* | ZKDrejtoritë KomunaleDonatorë | - Format e përgatitura dhe të shpërndara në të gjitha drejtoritë e komunës | KKDNJBGJ  |
| 3.2.5. Takime për të nxitur pjesëmarrjen e grave / të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në të gjitha dëgjimet publike, e veçanërisht në dëgjimet publike buxhetore. | Të gjitha drejtoritë komunale | Këshillat LokaleGGZBGJOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | Të gjitha drejtoritë komunaleDonatorë | - Numri i takimeve të zhvilluara (në vit)- Numri i pjesëmarrëseve (në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KKDNJBGJ |
| 3.2.6. Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektivi specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) | Drejtoritë komunale përgjegjëse sipas aktiviteteve në çdo objektiv specifik | ZBGJ | 2024 | €(do përllogaritet) | / | / | Drejtoritë komunale përgjegjëse  | - Tabela me të dhëna të plotësuara të vlerës bazë për secilin tregues të objektivave specifikë | KKDNJBGJ |
| 3.2.7. Shtimi në faqen zyrtare të internetit të Komunës, i një vegëze me informacione dedikuar çështjeve të Barazisë Gjinore dhe përditësimi rregullisht i saj. | Zyra për Informim | ZBGJDrejtoritë komunale përkatëse | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | Drejtoritë komunale përkatëse | - Vegëza e shtuar në faqen e komunës, me informacione të përditësuara rregullisht. - Numri i ndjekëseve/ ndjekësve. | KKDNJBGJ |
| 3.2.8. Publikimi në faqen e komunës i gjeteve kryesore nga monitorimi i zbatimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore. | Zyra për Informim | ZBGJ | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | ZK | - Raporti i monitorimit të përvitshëm të zbatimit të PLVBGJ- Link-u i publikimit të gjetjeve (dhe gjetjet e publikuara rregullisht) | KKDNJBGJ |
| 3.2.9. Aktivitet sensibilizues me rastin e 3 dhjetorit, Ditës Ndërkombëtare të Personave me Aftësi të Kufizuara | ZBGJ | ZKOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | ZKDonatorë | -Numri i aktiviteteve (në vit)- Numri i personave të sensibilizuar (në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, AK, etj.  | KKDNJBGJ |
| 3.2.10. Ditë e hapur: “Tetori muaji i mundësive të barabarta”  | ZBGJ | ZKOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | ZKDonatorë | Numri i ditëve të hapura të organizuara (në vit)- Numri i personave me AK të të përfshirë (në vit), ndarë sipas seksit, etnisë, moshës, AK, etj.  | KKDNJBGJ |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **4.** **PROMOVIMI DHE EDUKIMI SHËNDETËSOR, PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPRODHUESE.**  |
| **Rezultatet e pritshme:** | 4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë.4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.4.c. Plani Komunal i Veprimit për Promovim dhe Edukim Shëndetësor 2024-2026, i hartuar dhe aprovuar brenda vitit 2024. 4.d. Informimi dhe edukimi i grave dhe vajzave të reja rreth shërbimeve shëndetësore të cilat ofrohen në kujdesin parësor shëndetësor, i përmirësuar ndjeshëm. 4.e. Informimi dhe edukimi i grave rreth parandalimit dhe menaxhimit të sëmundjeve kronike jo ngjitëse si: hipertension, diabet, astma, kanceri i gjirit, kanceri i qafës së mitrës, etj., i përmirësuar ndjeshëm.  |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.- Konventa pëe Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fusha kritike 3- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37.- Ligji Nr. 04/L-125 për Shëndetësi- Udhëzimi Administrativ 04/2020 për Shëndetësi- Plani i veprimit për sëmundjet kronike jo ngjitëse 2021-3-2025, Ministria e Shëndetësisë - Plani i Veprimit për Promovim dhe Edukim Shëndetësor 2024-2026, Ministria e Shëndetësisë |
| ***Objektivi specifik:*** | ***4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 4.1.a.Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me qasje të lehtë dhe të shtuar në kujdesin shëndetësor dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese. | Do përcaktohet  | Rritur me 6% | Më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin, si dhe shëndetin seksual e riprodhues, veçanërisht tek gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 4.1.1. Avancimi i mëtutjeshëm i infrastrukturës në institucionet shëndetësore të kujdesit parësor shëndetësor ne Komunën e Lipjanit duke respektuar standardet për aksesueshmëri (qasje) dhe infrastrukturë të përgjegjshme gjinore. | DSHPS | ZKQendra Kryesore e Mjekësisë Familjare (QKMF)ON | 2024 - 2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DSHPS Donatorë | - Numri i institucioneve shëndetësore të rinovuara - Kushtet higjieno-sanitare dhe infrastrukturore të plotësuara sipas standardeve për shërbim cilësor, të aksesueshëm (qasshëm), e të përgjegjshëm gjinor.  | KKDNJBGJ |
| 4.1.2. Edukimi shëndetësor dhe promovimi i shërbimeve shëndetësore të komunës, në grupe të ndryshme të grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve në komunitet, duke theksuar rëndësinë e ofrimit të shërbimeve shëndetësore të ndjeshme e në përputhje me nevojat e ndryshme gjinore. | DSHPS | Institucionet shëndetësoreGGOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DSHPSDonatorë | - Numri i takimeve promovuese (në vit) - Numri i personave të informuar (në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. - Numri i fletëpalosjeve të shpërndara (në vit) | KKDNJBGJ  |
| 4.1.3. Organizimi (përmes ekipeve mobile) i vizitave të rregullta në familje për nënat lehona dhe fëmijët deri në moshën 3 vjeçare, sidomos në zonat rurale. | DSHPS | Institucionet shëndetësore | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DSHPS | - Numri i vizitave të organizuara (në vit)- Numri i lehonave dhe fëmijëve të vizituar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj | KKDNJBGJ |
| 4.1.4. Ofrimi i shërbimeve shëndetësore (diagnostikuese p.sh. ultrazëri i gjirit për vajzat e reja dhe nënat nën moshën 40 vjeçare, mamografi për gratë mbi moshën 40 vjeçare, shërbimet gjinekologjike dhe obstetrike, Pap testi, etj.) pa pagesë, për vajzat, të rejat dhe gratë. | DSHPS | Institucionet shëndetësore | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DSHPS | - Numri i shërbimeve të ofruara- Numri i grave, të rejave të diagnostikuara, ndarë sipas moshës, etnisë, sëmundjes, etj. | KKDNJBGJ |
| 4.1.5. Takime informuese me gratë, të rejat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, mbi të drejtat e tyre në shërbimet shëndetësore dhe në shërbimet e kujdesit për shëndetin seksual e riprodhues. | DSHPS | Institucionet shëndetësoreOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DSHPSDonatorë | - Numri i takimeve të realizuara (në vit)- Numri i personave të përfshirë (në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KKDNJBGJ |
| 4.1.6. Ofrimi i shërbimeve TË INTEGRUARA shëndetësore për gratë mbi moshën 65 vjeçare të cilat janë të prekura nga sëmundjet kronike jo ngjitëse si psh: diabeti, hipertensioni, astma, etj.  | DSHPS  | QKMFQPSOJQDhoma për promovim dhe edukim shëndetësor (Këshillimorja) brenda QKMF  | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DSHPSDonatorë | - Numri i vizitave të realizuara në terren dhe në këshillimore (në vit)- Numri i personave të përfshirë (në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.  | KKDNJBGJ |
| 4.1.7. Takime informuese në kuadër të fushatës “Tetori rozë”.  | DSHPSZBGJ | QKMFZBGJGG OJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DSHPSDonatorë | - Numri i aktiviteteve sensibilizuese të zhvilluara (në vit). | KKDNJBGJ |
| 4.1.8. Trajnimi i personelit shëndetësor mbi rëndësinë e ofrimit të shërbimeve shëndetësore të përgjegjshme gjinore. | DSHPS | Institucionet shëndetësoreOJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DSHPSDonatorët | - Numri i trajnimeve të zhvilluara  (në vit).- Numri i personave të trajnuar (në vit), ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, zonës ku ofron shërbimin, etj. | KKDNJBGJ |
| 4.1.9. Aktivitete vetëdijësuese mbi faktorët e ndotjes së mjedisit natyror dhe të ndërtuar dhe efektet shëndetësore | DSHPSDrejtoria për Planifikim, Urbanizëm dhe Mbrojtje të Mjedisit (DPUMM) | ZBGJDrejtoria e Inspektoriatit (DI)OJQON | 2024-2026 | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | €(do përllogaritet) | DSHPSDPUMM | - Numri i takimeve të realizuara (në vit)- Numri i personave të informuar (në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj | KKDNJBGJ |

1. Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse> [↑](#footnote-ref-1)
2. Tekstin e Kartës mund ta gjeni në: <https://charter-equality.eu/the-charter/lobservatoire-europeen-en.html> [↑](#footnote-ref-2)
3. “Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 35 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit). [↑](#footnote-ref-3)
4. “Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 35 vjeç. [↑](#footnote-ref-4)
5. “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç. [↑](#footnote-ref-5)
6. Shih: <https://kk.rks-gov.net/lipjan/> [↑](#footnote-ref-6)
7. Rol të rëndësishëm këtu ka luajtur edhe mbështetja e vazhdueshme e dhënë nga UN Women, sidomos në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor”, i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020. [↑](#footnote-ref-7)
8. Në kuadër edhe të përafrimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore me Planin e Veprimit të BE-së për Brarazinë Gjinore – EU GAP III. [↑](#footnote-ref-8)
9. Shih PKBGJ, fq. 11 [↑](#footnote-ref-9)
10. Për më shumë shikoni në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html> [↑](#footnote-ref-10)
11. Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare. [↑](#footnote-ref-11)
12. Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: <https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf> [↑](#footnote-ref-12)
13. Ky tregues bazohet në analizën gjinore buxhetore, të zhvilluar nga Drejtoria për Bujqësi dhe Pylltari dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor”, i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020. [↑](#footnote-ref-13)
14. Ky aktivitet bazohet në analizën gjinore buxhetore, të zhvilluar nga Drejtoria për Bujqësi dhe Pylltari dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor”, i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020. [↑](#footnote-ref-14)
15. Ky aktivitet bazohet në analizën gjinore buxhetore, të zhvilluar nga Drejtoria për Bujqësi dhe Pylltari dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor”, i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020. [↑](#footnote-ref-15)
16. Ky aktivitet bazohet në analizën gjinore buxhetore, të zhvilluar nga Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor”, i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020. [↑](#footnote-ref-16)
17. Ky aktivitet bazohet në analizën gjinore buxhetore, të zhvilluar nga Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor”, i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020. [↑](#footnote-ref-17)
18. Në zbatimin e këtij aktiviteti do të japë mbështetje edhe UN Women [↑](#footnote-ref-18)
19. Në zbatimin e këtij aktiviteti do të japë mbështetje edhe UN Women [↑](#footnote-ref-19)
20. Komuna do matë edhe % e buxhetit për veprime për barazinë gjinore dhe fuqizimin e gruas kundrejt buxhetit total të komunës [↑](#footnote-ref-20)