

Prema Zakonu br. 06 / L - 114 za javne službenike, član 39 (1,2 i 3) i Uredba (KRK) BR. 16/2020 o prijemu i karijeri u državnoj službi Republike Kosovo, član 52 Opština Lipjan objavljuje:

Konkurs

Unapredenje (napredak) na poslu

Samo postojeći državni službenici niže kategorije zaposleni u istoj ili drugoj instituciji državne službe imaju pravo da se prijave u ovom postupku.

Naziv radnog mesta	Udhëheqës i sektorit për rini
Pozicija klasa	Niži rukovodeći nivo
Koeficijent/Plata	GJ4-7.24/760.20 / 1
Br. traženi	1
Datum obavesti	25/04/2023
Rok za prijavu	10/05/2023 - 17/05/2023
Institucija	Opština Lipjan
Odeljenje	Direktorat za Kulturë omladinu i Sport
Divizija	
Radno mesto	Udhëheqës i sektorit për rini
Br. Reference	RN00011510
Kod	RPC0004987

1. Opšti opis posla položaja

- 1.Priprema plan i opis opšteg budžeta na godišnjem nivou za omladinski sektor.
- 2.Brine o što uspešnijem organizovanju omladine i omladinskih aktivnosti u cilju podizanja svesti i kvaliteta života mladih.

3. Bavi se omladinskim, društvenim i kulturnim aktivnostima, preventivnim zdravstvenim aktivnostima za mlade, omladinskim sportskim aktivnostima.
4. Organizuje okrugle stolove iz navedenih oblasti kao i druge organizacione oblike.
5. Sarađuje i koordinira programski rad sa omladinskim centrima kroz komunikaciju sa savetima mladih, srednjoškolskim savezima, studentskim savezima, omladinskim NVO, omladinskom mrežom itd.
6. Predlaže planove, potrebe i zahteve za rad sektora i daje predloge.
7. Izveštava direktora za rad u sektoru i druge poslove.
8. Obavlja i druge poslove po nalogu direktora na zakonskim osnovama.

2. Uslove za unapređenje na poslu i posebne zahteve za slobodnu poziciju

- Zaposleni mora imati najmanje tri (3) godine rada na položaju niže kategorije. U slučaju postupka za unapređenje na radno mesto niže menadžerske kategorije, probni rad se računa kao vreme radnog iskustva
- Zaposleni nije kažnjen disciplinskom merom predviđenom tačkom 1.3 člana 47. Zakona, koja još uvek nije ugašena
- Zaposleni mora da ima najmanje 'dobro' ocenu za pojedinačne rezultate na poslu, tokom poslednje dve (2) godine pre takmičenja za unapređenje
- U slučaju ocene pojedinačnih rezultata 'vrlo dobrom' ili 'odličnom' u poslednje dve godine, zaposleni se može prijaviti za unapređenje čak i ako ima samo dve (2) godine rada u najnižoj kategoriji.

3. Opšti formalni zahtevi

Obavezno obrazovanje: Diploma o visokom obrazovanju sa najmanje 3 godine studija; Diploma visokog obrazovanja najmanje 3 godine studija: Kultura, Pravo, Ekonomija (bez specifikacije), Sociologija i Filozofija.

Posebne formalne kvalifikacije: /

Zahtevano radno iskustvo: Najmanje tri (3) godine profesionalnog radnog iskustva. `

4. Opšti (znanja, veštine i karakteristike) potrebni zahtevi

- Široko i duboko poznavanje politike, zakonodavstva, procedura u skladu sa aktivnostima koje pokriva divizija;
- Organizacione i rukovodeće veštine za upravljanje organizacionim jedinicama;
- Sposobnosti prilagođavanja prioritetima i zahtevima, vremenskim rokovima kroz analitičke veštine i rešavanje problema;
- Komunikacione veštine i lični uticaj, uključujući veštine za uspostavljanje i održavanje odnosa poverenja sa nadređenim i osobljem kojim rukovodi;

5. Dokumentacija koju treba podnetih za apliciranje

- Kopija diplome koje su izdale obrazovne institucije
- Kopija dokaza o radnom iskustvu
- Kopija dokaza o obukama
- Kopija ocena za poslednje dve godine
- Dokument koji dokazuje da nemate disciplinske mere koje još nisu istekle



6. Datum objavljivanja rezultata nakon preliminarne verifikacije

- Lista kandidata koji ispunjavaju uslove za unapređenje biće objavljen najkasnije do datuma 24/05/2023, na elektronskom portalu za zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Oblast znanja, sposobnosti i kvaliteta koji će se ocenjivati u usmenom intervju

- Poznavanje važećih zakona i propisa.

8. Način ocenjivanja kandidata

- Pismeno testiranje
- Ocenjivanje biografije
- Intervju

9. Način upoznavanja i komuniciranja sa kandidatima

- Putem e-pošte i portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

10. Način apliciranja

- Preko portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Datum za objavljivanje rezultata za konačnu procenu

- Na kraju ocenjivanja kandidata, pobednik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku biće pojedinačno obavešteni elektronskim putem.

Të dhëna shtesë:

Ne većinske zajednice i njihovi pripadnici imaju pravo za pravedno i proporcionalno zastupanje u civilnoj službi Kosova, kao što je specifikovano Zakonom.

Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici, nedovoljno zastupljeni pol i osobe sa invaliditetom podstiču se da se prijave za oglašena radna mesta.

Prijave predate nakon isteka roka neće biti prihvaćene i neispravne prijave će biti odbačene.

